

“In tijden van oorlog sneuvelt de waarheid als eerste.”

Een bekende uitspraak die helaas het afgelopen jaar vaak voorbijkwam. Niet alleen in tijden van oorlog, maar ook in tijden van crisis is de waarheid vloeibaar. Dit zagen we tijdens de coronacrisis, de klimaatcrisis en op vele andere onderwerpen. We worden overspoeld met nepnieuws, vooral via de sociale media.

Dat de waarheid vloeibaar is, zien we ook in de politieke debatten. In Den Haag wordt er steeds meer op de persoon gespeeld in plaats van op de bal. Debatten worden soms gevoed met nepnieuws, leugens en complottheorieën. Afgelopen week las ik in de krant dat het onderlinge wantrouwen in de Tweede Kamer nog nooit zo groot was. En dat het vertrouwen in de politiek nog nooit zo laag was.

In dit speelveld mogen ook wij de komende vier jaar opereren. We hebben niet op alles invloed, maar wel op het vertrouwen in óns, hier in deze raadzaal. Wij zijn aan zet om het vertrouwen van de inwoners te winnen. De fractie van de ChristenUnie is blij met de sfeer en het gesprek in deze nieuwe raad en zien uit naar de onderlinge samenwerking.

We spreken vandaag over de kaderbrief én het nieuwe bestuursakkoord. We zijn enorm trots op dit akkoord, maar ook op de manier waarop we hier met 5 partijen aan hebben geschreven: verschillend soms op de inhoud maar met enorm veel respect voor elkaar. De bestuurscultuur is één van de onderwerpen die we ook teruglezen in het akkoord. Luisteren naar de stad en naar de raad. Laten we dit ook, in alle openheid de komende tijd met elkaar periodiek evalueren.

Meerdere onderwerpen binnen het bestuursakkoord zijn expliciet opengelaten voor de raad. Eén daarvan is ons jongerenbeleid. We vinden het belangrijk om dit ook vooral op te pakken mét onze jongeren; dat we naar hen toe bewegen en met hen in gesprek gaan. We hoorden de afgelopen periode het idee van een jongerencentrum regelmatig terugkomen, maar, voorzitter, laten we nou eerst eens zorgen dat jongeren zelf een stem krijgen in dat wat hun aangaat.

Ook verdienen onze jongeren een plek om te wonen, hier in ons mooie Assen! De ChristenUnie vindt het belangrijk dat er stappen gezet gaan worden in het realiseren van woningen voor alle doelgroepen. Maar hier zien wij ook beperkingen: Zijn er genoeg aannemers om in de vraag te voorzien? Zijn de huizen nog betaalbaar? Maar ook, hoe zit het met het foerageergebied? We lazen vorige week dat de provincie nog tot eind 2023 nodig heeft om hier met een oplossing te komen.

Vraag aan het college: Wat doet dit met de plannen die we lezen in het akkoord? En hoe gaat u ons de komende tijd op de hoogte houden? Eerder hebben we gevraagd om een monitor, niet alleen op aantallen maar ook op doelgroep en behoefte. Is dit voor u een werkbare manier om de raad continu mee te nemen in de plannen?

Voorzitter, we gaan vol inzetten op duurzaamheid, broodnodig. De ChristenUnie is blij met het feit dat we gaan inzetten op isolatie en het verminderen CO2 uitstoot, hier zijn grote en snelle stappen te zetten. Het Asser E-team, wat ons betreft blijft dit de term die we gaan hanteren, is een vorm van de isolatiebrigade waar de ChristenUnie al vaak om gevraagd heeft. Mooi dat dit een onderdeel van de plannen is. Daadkrachtig aan de slag, dichtbij onze inwoners!

Via Mijn Buurt Assen en wijkgericht werken brengen we overheid en inwoners weer bij elkaar. Hopelijk verbindt het mensen ook onderling. De komende jaren is er nog steeds onzekerheid in de financiering

vanuit het Rijk als het gaat om het Sociaal Domein. Wij blijven ons ervoor inzetten dat iedereen de zorg krijgt die hij of zij nodig heeft. Voor de ChristenUnie is het van groot belang dat iedereen mee kan doen, ook in tijden van hoge kosten en inflatie. Hoe gaat het college hierop inzetten en welke concrete stappen, op korte termijn, kunnen we verwachten voor deze groep die nu in de problemen komt? Kan het college aangeven of deze extra ambities haalbaar zijn, vooral nu er krapte is op de arbeidsmarkt? Goed personeel krijgen en behouden is erg belangrijk. Wat gaat het college eraan doen om Assen als aantrekkelijke werkgever neer te zetten?

Voorzitter, de fractie van de ChristenUnie maakt zich zorgen om de financiering op langere termijn. 2026 valt niet goed te begroten. Over twee jaar volgt een evaluatiemoment om opnieuw te kijken naar de meerjarenbegroting. In de kaderbrief lezen we dat er binnenkort wellicht meer duidelijkheid komt vanuit Den Haag. Betekent dit dat we dan eerder naar het evaluatiemoment kunnen? Kunt u toezeggen om zo spoedig mogelijk een update te geven zodra er meer duidelijkheid is? Hierbij de oproep aan het college maar ook aan alle partijen met connecties in Den Haag: houd de druk erop. Laat weten dat dit voor ons als gemeenten niet werkbaar is.

In mijn vorige bijdrage m.b.t. de kaderbrief 2021 pleitte ik voor een visiepauze, uiteraard zijn visies belangrijk voordat de uitvoering van start gaat. Maar, voorzitter, het huidige bestuursakkoord biedt heel veel aanknopingspunten om de handen uit de mouwen te steken en écht aan de slag te gaan. We wensen het “nieuwe” college hiermee heel veel succes.

Voorzitter, ik begon mijn bijdrage over het sneuvelen van de waarheid en hoe wij aan zet zijn om het vertrouwen van onze inwoners weer terug te winnen. Psalm 112 schrijft daarover: *“Het gaat goed met mensen die eerlijk zaken doen, hun goedheid wordt nooit vergeten.”*

Tot zover.