



BELEIDSPLAN 2023

V 1.0

INHOUD

1. Inleiding.....	2
2. Missie / visie.....	3
3. Uitzendgebied (en frequenties/kanalen).....	3
4. Organisatie Omroep Assen	4
4.1 Stichtingsbestuur	4
4.2 Raad van Toezicht	4
4.3 Programmacommissie.....	5
4.4 Mediaraad / PBO	5
5. Ontwikkelingen en aandachtspunten	6
5.1 Wat doet de omroep.....	6
5.2 Verhuizing naar gebouw RTV Drenthe	7
5.3 Verbetering nieuwsvoorziening	7
5.4 Meer op locatie / meer contact met de Asser samenleving.....	8
5.5 Vrijwilligersbeleid	8
5.6 Vernieuwing website.....	9
5.7 Naamsbekendheid Omroep Assen	9
5.8 Streekomroep.....	9
5.9 Noodzaak aanstelling beroepskrachten	10

1. INLEIDING

Omroep Assen heeft een moeilijke tijd achter de rug. Er waren veel problemen op het gebied van financiën, apparatuur, programma's en een tekort aan vrijwilligers.

Het nieuwe bestuur heeft alles zo goed mogelijk opgepakt. Dit heeft geresulteerd in een financieel gezonde organisatie, een verhuizing naar het gebouw van RTV Drenthe, een uitbreiding van het programma-aanbod, en meer vrijwilligers, waaronder nieuwe bestuursleden. Bestuur, programmaraad en vrijwilligers kunnen zich daarom de komende jaren volledig werpen op de ontwikkeling en de uitbouw van bestaande en nieuwe programma's.

Het medialand is volop in beweging. We zien steeds meer een verschuiving van radio naar andere vormen van mediavoorziening, zoals televisie en sociale media.

Omroep Assen ziet het als een uitdaging om de komende jaren binnen dit veranderende medialandschap te blijven werken aan het verbeteren van een lokaal toereikend media-aanbod (LTMA). Op die manier willen we een belangrijke bijdrage leveren aan de Asser gemeenschap.

Daarnaast zullen we in 2023 en 2024 de contacten met andere lokale omroepen in onze regio intensiveren, om ons op die manier samen voor te bereiden op de vorming van streekomroepen, waartoe het kabinet Rutte IV heeft besloten.

Assen, 21 april 2023

Gerard Haan

Secretaris Omroep Assen

2. MISSIE / VISIE

Omroep Assen is een lokale publieke omroeporganisatie die zich richt op alle inwoners van Assen en omgeving. We maken gebruik van verschillende mediakanalen, zoals radio, kabelkrant, website en Facebook. Met deze middelen bieden we specifieke aandacht aan het lokale nieuws, informatie en achtergronden. We geven aandacht aan de diverse lokale stromingen en activiteiten op het gebied van cultuur, politiek, ondernemers, religie en educatie. Op deze manier willen we een positieve bijdrage leveren aan het inspireren, verbinden en versterken van de Asser gemeenschap.

3. UITZENDGEBIED (EN FREQUENTIES/KANALEN)

Omroep Assen zendt via diverse kanalen uit. Natuurlijk via de FM. Deze bestrijkt ongeveer een gebied van maximaal 15 km. Daarnaast via de kabel van de verschillende providers. Dit verspreidingsgebied is veel groter, hoewel het per provider verschilt. Ook wordt het radiosignaal via de website gebracht.

	TV	Radio
Ziggo	41	916
KPN, Telfort en XS4ALL	1457	1157
Vodafone en T-Mobile	835	2145

4. ORGANISATIE OMROEP ASSEN

4.1 STICHTINGSBESTUUR

Het bestuur vergadert elke maand, behalve in de vakantiemaanden.

Op de agenda staan diverse zaken, zoals de samenwerking met andere omroepen (streekomroep), financiën, techniek, verslagen van de programmaraad, enz.

Hoewel de hoofd techniek geen lid is van het bestuur, is deze wel altijd bij de vergaderingen aanwezig.

Samenstelling bestuur per 1 januari 2023:

Naam	Functie	In functie per
Ger de Vos	Voorzitter	26 april 2021
Gerard Haan	Secretaris	1 november 2022
Fred Mol	Penningmeester	26 april 2021
Gerrit Mennink	Algemeen bestuurslid	26 april 2021
Eric Jan Veenstra	Algemeen bestuurslid	1 november 2022

4.2 RAAD VAN TOEZICHT

De vergaderfrequentie van de Raad van Toezicht is maximaal viermaal per jaar en indien gewenst is. In de praktijk is gebleken dat driemaal per jaar vergaderen vaak voldoende is.

Samenstelling programmacommissie

Naam	Functie / vertegenwoordiging
Johan Klaassen	Voorzitter
Ludith Haarsma	Juridisch Specialist
Jannes Janssen	Onroerend Goed
Dinand Timmer	Middenstand
Cindy Vorselman	Publiek Bestuur

4.3 PROGRAMMACOMMISSIE

De programmacommissie komt elke maand bij elkaar. Deze houdt zich onder meer bezig met het programmaschema, bijzondere programma's, kwaliteitscontrole en het aannemen van nieuwe medewerkers.

Samenstelling programmacommissie

Naam
Floor Visser (voorzitter)
Derkien Wiedijk
Henk Mennink
Rudi Bos

4.4 MEDIARAAD / PBO

De Mediaraad is als PBO (programmabeleidbepalend orgaan) belangrijk binnen Omroep Assen. Diverse vertegenwoordigers van verschillende organisaties zijn hierin vertegenwoordigd.

We streven naar een zo goed mogelijke afspiegeling van de Asser samenleving. Daarom zoeken we nog naar vertegenwoordigers van onder meer Cultuur en Jongeren.

Huidige samenstelling mediaraad

Naam	Functie / vertegenwoordiging
Jos Engelman (voorzitter)	Ouderen
Marco Koops	Onderwijs
Marc Kirschbaum	MKB
Dick Vos	Kerken
Ans Veldhuis	Welzijn
Djodjie Rinsampessy	Molukse gemeenschap / Welzijn
Evert Brouwer	Sport

5. ONTWIKKELINGEN EN AANDACHTSPUNTEN

In de inleiding is reeds aangegeven dat de omroep een moeilijke tijd achter de rug heeft. Op dit moment is alles echter onder controle. We kunnen daarom met een gerust hart zeggen dat we de toekomst van Omroep Assen met vertrouwen tegemoet zien.

Belangrijke aandachtspunten:

- Voldoende financiële middelen om Omroep Assen verder te professionaliseren.
- Het werven van voldoende nieuwe vrijwilligers.
- Het verder ontwikkelen van nieuwe media.
- Voorbereidingen op de vorming van een streekomroep.

5.1 WAT DOET DE OMROEP

Op dit moment zijn we met een aantal belangrijke zaken bezig. Zo werken we aan het professionaliseren van de nieuwsvoorziening door twee journalistes, die beide voor 50% in dienst zijn van Omroep Assen en RTV Drenthe.

Het aantal programma's wordt verder uitgebreid, met vooral meer aandacht voor nieuwsprogramma's, culturele programma's en informatieprogramma's vanaf diverse locaties en programma's waarbij de Asser inwoners centraal staan.

Hierbij wordt ook gekeken of het in de toekomst mogelijk is om niet alleen radio te maken, maar ook tv. Dit vraagt echter extra middelen en aanpassing van diverse technische zaken. Gelukkig krijgen wij veel (technische) ondersteuning van RTV Drenthe.

Ook op het gebied van ander media gaan we ons verder oriënteren. Te denken valt hierbij aan:

- Podcast maken
- Twitter
- Instagram

5.2 VERHUIZING NAAR GEBOUW RTV DRENTHE

Sinds 1 mei 2022 maken we gebruik van de faciliteiten van RTV Drenthe. We huren in het gebouw van RTV Drenthe een studio en een redactieruimte.

Door de verhuizing zijn de lijntjes met RTV Drenthe erg kort geworden en kunnen we vaak rekenen op deskundige ondersteuning van de medewerkers van RTV Drenthe, ook bij problemen met de apparatuur. Daarnaast zorgt het voor een stabilisatie van de financiën van Omroep Assen en geeft het de omroep als geheel in de Asser gemeenschap een betere/professionelere uitstraling.

We betalen jaarlijks een huurbedrag en hoeven dan geen enkele technische investering meer te doen. Alle apparatuur wordt gehuurd. Alleen apparatuur die wij op locatie gebruiken is wel in eigen beheer.

5.3 VERBETERING NIEUWSVOORZIENING

Van oudsher is radio de basis geweest van Omroep Assen. Het lokale nieuws is een belangrijke pijler, daarnaast wordt er ook veel muziek en gezelligheid gebracht. We zijn een belangrijke spreekbuis voor diverse groepen en verenigingen. Hiermee voldoen we ook aan de normen die de landelijke overheid heeft aangegeven om het democratisch proces op lokaal niveau onder de aandacht te brengen.

De komende jaren zullen we stappen zetten om de nieuwsvoorziening via de radio verder te verbeteren en te versterken. We gaan daarom vaker live programma's maken vanuit de diverse wijkcentra en zullen aanwezig zijn bij grote lokale evenementen op het gebied van sport en cultuur.

Ook gaat er aandacht worden besteed aan de geschiedenis van Assen door (oudere) inwoners aan het woord te laten en historische plekken en situatie in de programma's te belichten.

Het streven is om elke (werk)dag op vaste tijden een uitgebreider programma te verzorgen waarin het lokale nieuws een belangrijk onderdeel is. We zullen nog nader bepalen wat de meest geschikte uitzendtijd is. Voorwaarde voor deze verbetering is het aantrekken van meer vrijwilligers, met name presentatoren. Naast de radio, zal de nieuwsredactie steeds meer aandacht besteden aan online nieuwsvoorziening en het gebruik van TV-beelden.

We hopen dat er voldoende budget is om de vrijwilligers (bij) te scholen, zodat we alle ambities kunnen realiseren.

5.4 MEER OP LOCATIE / MEER CONTACT MET DE ASSER SAMENLEVING

Zoals eerder in dit beleidsplan is vermeld, gaan we meer programma's maken vanaf andere locaties in Assen. Deze wens leefde zowel bij onze programmamakers als bij het College en de gemeenteraad van Assen. We zijn daarom blij dat we met financiële hulp van STILA een bus konden aanschaffen, waarmee we Assen kunnen ingaan om de bewoners meer te betrekken bij de uitzendingen.

We zijn bijvoorbeeld vaker aanwezig bij evenementen op het gebied van sport en cultuur, maar verzorgen ook uitzendingen vanuit een wijkcentrum. Het is een manier om te stimuleren dat bewoners van Assen meer met elkaar in contact komen en onderling informatie uitwisselen. Bij de programma's vanuit de wijken, zal ook vaak een wethouder aanwezig zijn.



5.5 VRIJWILLIGERSBELEID

Het aantal vrijwilligers zal verder moeten groeien om alle ambities van Omroep Assen te kunnen realiseren.

We bevinden ons echter in een tijd waarin de meeste organisaties te weinig vrijwilligers hebben. Men heeft vaak weinig vrije tijd beschikbaar om aan vrijwilligerswerk te besteden, ook als er geen actieve deelname (meer) is aan het arbeidsproces.

Omroep Assen zal de komende jaren diverse acties uitvoeren om meer vrijwilligers aan te trekken. Hierbij valt te denken aan flyers, voorlichting, en het actief benaderen van verenigingen om onze werkzaamheden toe te lichten.

Alle nieuwe medewerkers van Omroep Assen worden volgens een vast patroon ingewerkt. Hierbij worden diverse medewerkers van de omroep actief betrokken. Ook zijn er activiteiten gestart richting diverse scholen om ook jongeren te interesseren voor de omroep. We zullen hier de komende jaren mee doorgaan.

Teambuilding is ook van groot belang. Daarom organiseren we bijeenkomsten voor alle vrijwilligers. Naast het formele gedeelte waarin belangrijke zaken worden besproken, is daarbij ruimte om elkaar op een informele manier te ontmoeten. Vanaf 2023 zal er ook regelmatig een nieuwsbrief voor medewerkers worden uitgebracht.

5.6 VERNIEUWING WEBSITE

De website van Omroep Assen was verouderd en functioneerde niet goed meer. We hebben daarom besloten om de website geheel te vernieuwen. Daarbij willen we er ook voor zorgen dat de verschillende onderdelen beter vindbaar en leesbaar zijn. Dat geldt ook voor de lokale nieuwsitems. Een modernere uitstraling zal er bovendien aan bijdragen dat bezoekers regelmatig terugkeren.

We gaan er vanuit dat de vernieuwde website in 2024 volledig operationeel zal zijn. De eerste verbeteringen zijn inmiddels zichtbaar.

5.7 NAAMSBEKENDHEID OMROEP ASSEN

De naamsbekendheid van Omroep Assen is de laatste jaren al verbeterd. Om de herkenbaarheid te bevorderen, is eind 2022 bovendien een nieuw logo in gebruik genomen.

Maar de naamsbekendheid kan nog verder verbeteren. Het bestuur beraadt zich nog op mogelijkheden om dit te bereiken. We denken onder meer aan posters en flyers. Het vaker aanwezig zijn bij evenementen en op locaties zal ook een stimulans zijn.

Op termijn hopen we ook meer inkomsten te kunnen genereren vanuit reclame. De komende jaren gaan we hier een plan voor uitwerken. Bij deze voorbereiding en bij de realisatie, maken we graag gebruik van de hulp die de reclame-afdeling van RTV Drenthe wil bieden.

Het bestuur oriënteert zich steeds of het mogelijk is om (structurele) fondsen aan te boren. Vooral voor nieuwe innovaties is dit van groot belang.

5.8 STREEKOMROEP

De lokale omroep is door de landelijke politiek in een belangrijkere rol geplaatst. Daar waar Hilversum zich bezighoudt met landelijk en internationaal nieuws, de regionale omroepen dit regionaal doen, zal de lokale omroep dit lokaal moeten doen.

De landelijke politiek heeft bepaald dat de lokale omroepen vanaf 2025 zullen opgaan in ongeveer 80 streekomroepen. Het bestuur van Omroep Assen heeft daarom het initiatief genomen om samen met de lokale omroepen van Aa en Hunze en Tynaarlo alvast te onderzoeken op welke wijze we eventueel kunnen samenwerken binnen een streekomroep.

In Midden Drenthe is nog geen lokale omroep. Het bestuur van Omroep Assen heeft daarom het initiatief genomen om een omroep in die gemeente op te zetten. We

hebben daar gesprekken over met de wethouder van Midden-Drenthe en hebben een initiatiefgroep opgericht met inwoners uit die gemeente. Daaruit zal blijken of het mogelijk is om Midden-Drenthe een lokale omroep op te zetten, die ook onderdeel kan zijn van de nog te vormen streekomroep.

5.9 NOODZAAK AANSTELLING BEROEPSKRACHTEN

Ondanks de inzet voor Omroep Assen, kunnen we niet alles verwachten van onze vrijwilligers. Op het gebied van de dagelijkse coördinatie stellen we bijvoorbeeld vast dat dit, mede gezien alle ontwikkelingen, een te omvangrijke taak is geworden voor een vrijwilliger.

We vinden daarom de aanstelling van betaalde beroepskrachten essentieel om er voor te zorgen dat Omroep Assen goed blijft functioneren en we op een goede manier de overgang naar een streekomroep kunnen vormgeven. Deze beroepskrachten zullen zich bezighouden met de nieuwsgaring, de dagelijkse organisatie van de omroep en als vast aanspreekpunt een stabiele factor zijn binnen de omroep. Daarnaast zal een beroepskracht gaan functioneren als kwartiermaker op het gebied van de transitie naar een streekomroep. Zonder betaalde beroepskrachten zal het professionaliseren van de lokale omroep een extra moeilijk proces worden.

Omdat de financiering voor de streekomroepen pas vanaf 2025 gestalte gaat krijgen, maar er juist op weg naar deze nieuwe situatie erg veel moet gebeuren, vragen wij de gemeente Assen om voldoende middelen ter beschikking te stellen die het mogelijk maken om in ieder geval 1 betaalde medewerker aan te stellen. Deze aanstelling zou zo spoedig mogelijk moeten plaatsvinden, maar in ieder geval per 1-9-2024.