



Leden van de raad

Contactpersoon M.I. Irosemito
Telefoon 14 0592
Bezoekadres Noordersingel 33
Uw brief van -
Uw kenmerk -
Ons kenmerk 20173-2024
Bijlagen -
Datum 13 maart 2024
Verzenddatum 6/3

Onderwerp : Stellingen over inclusie en diversiteitsbeleid

Geachte leden van de raad,

Van 2020-2022 heeft de Gemeente Assen gewerkt met een Lokale Inclusie Agenda. Dit document had als onderlegger het VN-verdrag handicap dat bedoeld is om de positie van mensen met een beperking te verbeteren. Op alle terreinen die voor hen belangrijk zijn. In de eerste helft van 2023 is de Lokale Inclusie Agenda geëvalueerd. Tijdens de evaluatie is geconcludeerd dat we met inclusie verder willen gaan dan het VN verdrag.

Daarom wordt op dit moment gewerkt aan een breder inclusie- en diversiteitsbeleid, waarin we ook regenboogbeleid en anti-discriminatie meenemen. Alle deze thema's richten zich in de essentie op het creëren van een inclusieve samenleving waarin iedereen, ongeacht achtergrond, kenmerken of beperkingen, gelijkwaardig wordt behandeld en volledig kan deelnemen aan de maatschappij.

Participatie

Voor het vormgeven van het nieuwe inclusie en diversiteitsbeleid zijn we al langer in gesprek diverse partijen die zich bezig houden met dit onderwerp. Er hebben gesprekken plaatsgevonden met onder andere kinderraad, participatieraad en raad voor cliëntenparticipatie. Ook zijn we in gesprek met de toegankelijkheidswerkgroep van ervaringsdeskundigen, onze partners uit de lhbtqi+ gemeenschap en discriminatiebureau regio Drenthe. Om een beeld te krijgen van de ideeën van de gemeenteraad over het nieuwe beleid organiseren we op 7 maart een informerende presentatie en op 14 maart een gesprek naar aanleiding van stellingen. Om u in staat te stellen u goed voor te bereiden vindt u hieronder de stellingen.

Opzet inclusie en diversiteitsbeleid

Het nieuwe inclusie en diversiteitsbeleid gaat over meerdere thema's die alle het bevorderen van een inclusieve en toegankelijke gemeente bevorderen. We werken vanuit een integrale benadering. Dit betekent dat er voor de deelthema's VN-verdrag, regenboog of anti-discriminatie geen aparte doelen en acties geformuleerd worden. Maar dat we werken vanuit een overkoepelende benadering.

Het belangrijkste vertrekpunt is artikel 1 van de Grondwet:

“Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan”

Omdat we dit in Assen belangrijk vinden, hebben we het een plek gegeven in de Assense ambitie:

“Assen is van ons allemaal. Hier mag en kan je verschillend zijn. Daarom vinden we het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt en kan meedoen in onze gemeente”

Het nieuwe beleid voor inclusie en diversiteit helpt ons deze ambitie te realiseren. Om het beleid te laten aansluiten bij de ideeën die in de gemeenteraad leven nodigen we u uit met elkaar in gesprek te gaan aan de hand van stellingen voor zeven thema's.

Stellingen over het inclusie en diversiteitsbeleid

Hieronder volgt er per deelthema een of twee stellingen. De zeven deelthema's zijn breder dan de stellingen die hieronder getoond worden. Maar deze stellingen laten zien waar aan gedacht kan worden bij de verdere uitwerking.

1. Inclusiviteit in de gemeente

- A. De gemeente heeft een voorbeeldfunctie. Daarom moeten we aandacht besteden aan inclusief werkgeverschap en aan diversiteit binnen de teams.

2. Inclusieve communicatie & toegankelijke dienstverlening

- A. Voor onze inwoners is het belangrijk dat de gemeente beter weet in te spelen op verschillen en beperkingen. Daarom organiseert de gemeente professionaliseringstrajecten voor haar medewerkers zoals inclusieve communicatie, cultuur sensitiefwerken etc.
- B. Inwoners hebben recht op begrijpelijke communicatie en informatie. Daarom verstrekt de gemeente informatie aan haar inwoners in meerdere talen zowel per brief als digitaal.

3. Toegankelijke buitenruimte

- A. Bij alle werkzaamheden in de openbare ruimte houdt de gemeente vanaf de start rekening met de toegankelijkheid en behoeften van de inwoners. Ook als dat extra geld kost.

4. Toegankelijke evenementen

- A. De gemeente neemt toegankelijkheidscriteria op in het vergunnings- en subsidieproces zodat alle gesubsidieerde activiteiten en evenementen voor iedereen toegankelijk zijn.

5. Inclusief ondernemerschap en gastvrijheid

- A. De gemeente spant zich in om de betrokkenheid van de ondernemers te bevorderen om samen met de gemeente te werken aan de doelstellingen van het inclusie-diversiteitsbeleid.

B. De gemeente neemt inclusie en diversiteit op als criterium bij inkoop en aanbestedingen.

6. (Maatschappelijke) partners

A. De gemeente Assen moet actief partnerschappen aangaan met lokale organisaties en belangengroepen om programma's en initiatieven te ontwikkelen om gezamenlijk een inclusiever Assen te creëren.

7. Zichtbaarheid

A. De gemeente speelt een actieve rol bij het aanmoedigen van initiatieven die de zichtbaarheid van diverse groepen vergroten. Dit versterkt de onderlinge verbondenheid tussen inwoners van Assen.

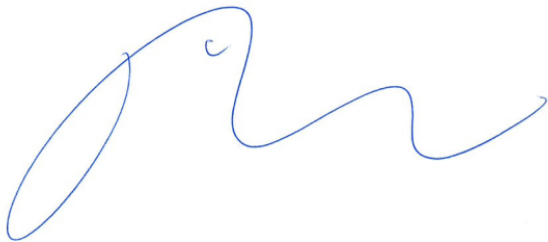
Vervolgproces

De uitkomsten van de gesprekken in uw raad en met externe partijen zijn voor ons belangrijke input voor het opstellen van het inclusie- en diversiteitsbeleid. We streven ernaar het nieuwe beleid in juni te kunnen voorleggen ter vaststelling.

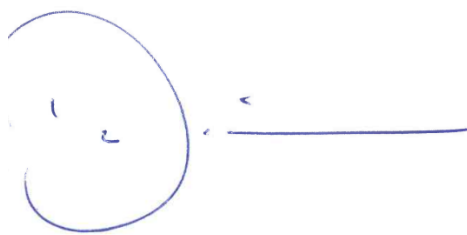
Wij kijken ernaar uit om samen met u en andere betrokkenen verder te werken aan een inclusieve gemeente. Mocht u nog vragen hebben of meer informatie wensen, dan horen wij dat graag.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a series of smaller, connected loops and a final horizontal stroke.

burgemeester
M.L.J. Out

A handwritten signature in blue ink, featuring a large circle with a horizontal line through it, followed by a long horizontal stroke.

gemeentesecretaris
T. Dijkstra