

Bijdrage kaderbrief juli 2021

Voorzitter, allereerst complimenten aan college en alle ambtenaren van de gemeente Assen. Door de Corona-maatregelen hebben zij zich een andere werkwijze moeten eigen maken, zowel in gesprek met elkaar als met onze Asser inwoners. En toch ligt hier weer de jaarrekening, verslag 2020 en de kaderbrief 2022 en we hebben gezien wat er de afgelopen periode is gedaan.

Corona verdwijnt langzamerhand uit onze samenleving. We zijn blij dat er weer meer kan en het de goede kant op lijkt te gaan. Onze samenleving heeft de afgelopen 1,5 jaar onder hoogspanning gestaan. Corona heeft ongelijkheid die altijd in onze samenleving zit blootgelegd. De kloof tussen arm en rijk is verder gegroeid.

Werkers in cruciale maar vaak laagbetaalde beroepen konden niet thuiswerken. Denk aan de schoonmakers, de vakkenvullers, de logistiek medewerkers. Zij liepen ook een veel grotere kans om ziek te worden. Het afgelopen jaar is er veel over hen gesproken. Volgens mijn fractie gaat het om sterren die we pas ontdekten toen het donker werd. Sterren die we nog steeds onvoldoende waarderen.

Zo zien we in de zorg en welzijn dat de mensen in de cruciale beroepen al jaren onder druk staan. We hebben hier als Assen ook al jaren op moeten bezuinigen. Jaren op de tenen lopen omdat we te weinig geld vanuit Den Haag kregen. We zien aan alles, ook in deze kaderbrief, dat dit knelt. Na een lange strijd waar dit college zich ook erg sterk voor heeft gemaakt, lijkt er nu meer lucht te komen. Meer geld, al is de hoogte en of het structureel wordt nog onzeker.

Wat de SP betreft rekenen we ons niet direct rijk maar houden we de druk op Den Haag hoog. Want het is nog steeds niet voldoende om de taken fatsoenlijk uit te kunnen voeren. Met extra ruimte moeten volgens de SP dan ook vooral de knelpunten in het sociaal domein aangepakt, vanuit de praktijk. Kijken waar het knelt, waar wachtlijsten zijn, waar de druk hoog is. Daar moeten we allereerst op focussen, en daarnaast blijven investeren in preventie, in voorliggende, voor iedereen toegankelijke voorzieningen in de wijken.

De inzet in de praktijk moet de komende tijd centraal staan. Hoe versterken we direct contact tussen overheid en inwoner. Verlagen we drempels, letterlijk en figuurlijk. En dan noemen we hier niet het werken vanuit de menselijke maat, want die maat wordt ons te vaak en te onpas genoemd. Maar waar het echt om gaat, gewoon weer het echte contact tussen ambtenaar en inwoner. Niet mailen of brieven, maar bellen, luisteren of nog beter, op het fietsje ernaartoe. Laat het in gesprek met elkaar de maat zijn de komende tijd.

De jaarrekening bevat een niet goedgekeurde rechtmatigheidsverklaring van onze accountant. Naar de mening van de SP **wel** met de juiste acties van het college om dit te verbeteren. En de SP heeft begrip voor een aantal onrechtmatigheden. We juichen het toe dat verlopen indicaties voor zorg niet zijn stopgezet, maar gewoon zijn doorgelopen tot er ruimte was voor de vervolging. Jammer dan dat er geen juridische grondslag even was. Gewoon de menselijke maat toch maar.

Het college heeft hier ingezet op extra mensen om de achterstand in te lopen. Wat ons betreft een prima besluit. De wachtlijsten gaan nu omlaag, de bedrijfsvoering is meer op orde. We blijven graag op de hoogte van de effecten.

We zien ook dat er de eerste 1,5 ton is vrijgemaakt voor een jeugdbeleid. Dit is iets dat de SP al jaren heeft gevraagd en waar het college nu mee aan het werk gaat. Jongeren verdienen een steviger plek in Assen. Inspraak, een plek om te ontmoeten, jongerenwerkers op straat. Volgens de SP is dit allemaal hard nodig en ook hier geldt: geen enorm papieren pakket maar een aanpak gestoeld op de ervaringen uit de praktijk. Aan de slag, en investeren mag.

Pratend over extra mensen bij de WMO en voor jeugd brengt ons op inhuur personeel. Wat de corona ons ook heeft geleerd is dat er te veel mensen op eendeloos tijdelijke contracten of als ZZP'er werken. Zij kregen de eerste klappen van de effecten van corona. Hoe hoopten veel mensen dat na de pandemie dingen zouden veranderen. We weer meer naar elkaar zouden omkijken. En dat een vast dienstverband de norm zou worden en niet de weggooi-werknemer van de tijdelijke contracten. Ook de gemeente Assen werkt met veel tijdelijke inhuurkrachten, boven de Roemernorm van maximaal 10%. Wat de SP betreft gaan we wel aan de slag met een andere arbeidsmarkt. Gaan we de vaste contracten weer als norm nemen en de inhuur als gemotiveerde uitzondering.

En wij willen de daad bij het woord voeren. Kijkend naar mogelijkheden binnen gemeenten en de relatie leggend met cruciale beroepen denken wij aan een kans voor onze schoonmakers. De onmisbaren die om vijf uur 's morgens opstaan om onze sporthallen om negen uur schoon te hebben voor de eerste gebruikers binnenstappen. Hier gaat 1,1 miljoen euro op aan schoonmaak en beheer sporthallen. Structureel werk. Wat we nu uitbesteden maar onmisbaar is. Ik heb het dan niet over Iwerk, maar over commerciële inzet in het sporthalbeheer. Waarom zijn dit dan niet volwaardige gemeentelijke collega's? Wij hebben de afgelopen weken met een aantal van onze schoonmakers gesproken. Voor hen is er op dit moment veel onzekerheid, wordt het contract met het schoonmaakbedrijf verlengt bij een nieuwe aanbesteding? Ik maak wel schoon, maar doe niet mee met de mensen die hier werken terwijl ik graag erbij wil horen. En ik heb ook best een mening over hoe het hier schoner kan.

Volgens de SP moeten we dit gaan doen, de lopende aanbesteding loopt af in 2023. Er zijn tal van onderzoeken bij andere gemeenten die laten zien dat dit met een relatief kleine extra investering zorgt voor fors meer werkgeluk en betere arbeidsomstandigheden. In Groningen gaat de gemeente daarom hier ook mee starten. Wij dienen daarom een motie in waarin we het college vragen om De positie van schoonmakers aanzienlijk te verbeteren en daarbij zo snel als mogelijk met een zorgvuldig proces, uitvoeringstechnisch en redelijkerwijs mogelijk is schoonmakers in dienst van de gemeente te nemen;

Voorzitter, nog een drietal onderdelen uit de kaderbrief.

Het is goed dat Assen wil bijdragen aan het Drents museum, maar 2,5 ton vinden wij te fors. Graag zien wij eerst een goed onderbouwd plan van het Drents museum waarin toegankelijkheid zowel letterlijk als betaalbaar wordt voor Asser gezinnen, ook onze minima. En tentoonstellingen over de Assense samenleving zoals geschiedenis van de Molukse samenleving in Assen, zoals door het museum genoemd; de geschiedenis van de Asser armoede, van plaggenhut naar sociale woningbouw.

SP vraagt aandacht voor schulden en armoede, met name de niet zichtbare problemen. De instroom en aanmeldingen schuldhelpverlening is nog nooit zo laag geweest. Er lijkt wel veel onder water te zitten, niet zichtbaar. Werkende armen. SP roept college op werk te maken van vroeg signalering en eropaf.

In de raad van november 2018 hebben het CDA, 50 plus en D66 een motie aangehouden over dierenwelzijn. Wij hebben het CDA gevraagd deze motie opnieuw in te brengen en wij brengen hem mee in. Dit vanwege de corona, veel mensen hebben vanwege de gezelligheid tijdens het corona-thuiszitten een huisdier aangeschaft. Nu het normale leven zich min of meer weer hervat stromen de asielen weer vol. Het lijkt ons goed hierop in te spelen. Daarnaast wordt per 1 januari 2023 de nieuwe wet dierenwelzijn ingevoerd, een goede aanleiding voor lokale aandacht dierenwelzijn. En tot slot, het college noemde in haar brief van 20 maart 2019 het ondersteunen van minima in de dierenartskosten. De SP is van mening dat ook hiervoor in het nieuwe beleid ruimte wordt gemaakt en zou graag zien dat dit plan wordt uitgewerkt.

Ik dank u wel