



Raad voor Cliëntenparticipatie Assen

T.a.v.

Ada Gorter

Joke Hak

Contactpersoon A. Tamminga

Telefoon 14 0592

Bezoekadres Noordersingel 33

Uw brief van 12 september 2024

Uw kenmerk -

Ons kenmerk 79404-2024

Bijlagen -

Datum 6 november 2024

Verzenddatum 6-11

Onderwerp: advies Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Assen 2024

Beste leden van de raad voor cliëntenparticipatie Assen,

Wij danken u hartelijk voor uw uitgebreide advies dat wij op 12 september jl. van u hebben ontvangen over de Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Assen 2024. Wij geven hieronder graag een reactie op uw advies.

Advies:

De ingezette koers zoals uitgezet in de kadernota Werk, Inkomen en Ontwikkeling kan explicieter geconcretiseerd worden in de verordening.

Reactie college:

In de kadernota Werk, Inkomen en Ontwikkeling hebben we de ambitie opgenomen om een ontwikkelomgeving te realiseren waar inwoners vaardigheden kunnen opdoen om hun arbeidsmarktpositie te verbeteren.

In de re-integratieverordening staat een opsomming van alle voorzieningen die we daarvoor kunnen inzetten, voor wie de voorzieningen bedoeld zijn en wanneer de voorzieningen kunnen worden ingezet. Het gaat om het gereedschap dat we kunnen inzetten om de kansen voor inwoners op de arbeidsmarkt te vergroten.

Wij gaan in de aanhef van de re-integratieverordening de volgende zin opnemen:

'Gelet op onze ambitie om inwoners in staat te stellen om zich te kunnen ontwikkelen zodat hun positie op de arbeidsmarkt kan worden verbeterd'

Postadres

Postbus 30018, 9400 RA Assen

Stadhuis

Noordersingel 33, 9401 JW Assen

Telefoon

14 0592

Fax

(0592) 366 595

E-mail

info@assen.nl

Website

www.assen.nl

Bank

NL28BNGH0285000497

t.n.v. Gemeente Assen

Wilt u bij een reactie op deze brief het kenmerk en datum vermelden?

Advies:

De re-integratieverordening is voor inwoners een ingewikkeld stuk. Het wordt gebruikt door professionals. De RCPA adviseert om voor zowel inwoners als werkgevers een toegankelijke folder te maken waarin kort en bondig de mogelijkheden uiteen worden gezet met vooral een verwijzing naar de professionals.

Reactie college:

Wij delen uw advies en nemen dit over. Wij gaan voor de verschillende voorzieningen folders maken zodat onze inwoners makkelijker kunnen lezen wat het inhoudt en wat de voorwaarden zijn. De communicatie richting werkgevers doen we binnen de arbeidsmarktregio Werk in Zicht.

Advies:

Hoewel de verordening spreekt over maatwerk, zijn er nog veel specifieke regels voor de loonkostensubsidie en de opleidingseis voor interne werkbegeleiders.

Reactie college:

De voorwaarden voor loonkostensubsidie gelden voor alle werkgevers in de provincie Groningen en Noord-Drenthe. Met deze bepalingen willen we werkgevers ook zekerheid geven over wanneer deze voorzieningen mogelijk zijn.

Advies

In de verordening staan vooral de mogelijkheden en het instrumentarium voor het re-integratieproces. De RCPA mist een alinea waarin duidelijk wordt gemaakt dat alle betrokken partijen een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben. De RCPA adviseert om dit op te nemen en dat ook van de inwoner inzet wordt verwacht om te komen tot een doeltreffende inzet van middelen.

Reactie college:

Wij houden bij het bepalen van de ontwikkelstappen rekening met de behoeften en situatie van de inwoner. In artikel 3 lid 4 hebben we wel een aantal voorwaarden opgenomen waaronder een voorziening kan stoppen. Dat gebeurt als de inwoner geen gebruik meer maakt van de voorziening of onvoldoende meewerkt om te beoordelen of de voorziening nodig of zinvol is. Wij hebben hiermee ondervangen dat we onze middelen inzetten voor niet effectieve trajecten.

Advies

De RCPA adviseert om de kwaliteit, effectiviteit en efficiency van jobcoaches te monitoren.

Ondanks dat het deels wordt uitbesteed is een inwoner erg afhankelijk van deze samenwerking.

Stel dat er geen goede samenwerking/ klik is, wordt dit dan wel voldoende herkend en wordt er dan ingegrepen? Ervaringsverhalen leren dat het hier regelmatig mis gaat.

Reactie college:

Wij danken u voor dit signaal. Inwoners met een arbeidsbeperking hebben vaak behoefte aan een jobcoach om hen te ondersteunen. De jobcoach is een belangrijk aanspreekpunt voor de inwoner als er problemen op het werk zijn of thuis die maken dat zij hun werk minder goed kunnen uitvoeren. Een klik is dan wel belangrijk. Vaak kiezen inwoners zelf om deze reden voor een externe jobcoach in dienst van de werkgever, omdat ze zich prettig voelen bij deze persoon.

Wij gaan in communicatie duidelijker maken dat de inwoner zich bij ons kan melden als de samenwerking met de interne of externe jobcoach niet goed verloopt. Zo kan er of een herstelgesprek plaatsvinden of een nieuwe matching met een andere jobcoach.

Wij gaan inwoners met een arbeidsbeperking die zijn uitgestroomd naar een werkplek, na 6 maanden vragen hoe deze de ondersteuning van de jobcoach ervaart en of er verbeterpunten zijn. Op basis van deze feedback nemen we vervolgmaatregelen.

Advies

De RCPA adviseert alert te blijven op werkgevers die wellicht alleen om financiële redenen willen participeren. Belangrijkste advies hierbij is: blijf luisteren naar de inwoner.

Reactie college:

Wij zijn hier alert op. We hebben goede samenwerking met maatschappelijk verantwoorde werkgevers die zich willen inzetten voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Juist de grote personeelstekorten maken dat werkgevers een stap extra willen zetten. Het komt helaas ook voor dat werkgevers vooral financieel worden gedreven. Als een werkgever, ondanks de bedoeling, niet bereid blijkt om de inwoner in dienst te nemen, dan stopt de samenwerking. Bij het verstrekken van loonkostensubsidie of proefplaatsing vragen we ook expliciet van de werkgever om een baan aan te bieden na afloop van het traject. We hebben tussentijds veel evaluatiegesprekken. Als de werkgever aan het einde van het traject besluit om de inwoner niet in dienst te nemen dan stopt de samenwerking en zullen we hier geen inwoners meer plaatsen.

Advies

Werk moet lonen. Een inwoner moet niet gekort worden door een re-integratieproject. De RCPA ondersteunt het nadere onderzoek naar de verhoging van de uitstroompremie.

Reactie college:

Wij zijn het met u eens dat deelname aan een re-integratietraject niet mag leiden tot een lager bestaansminimum. Wij gaan ons premiebeleid herijken om te onderzoeken hoe we de financiële prikkel voor inwoners die vanuit de uitkering de stap naar betaald werk maken zo groot mogelijk kunnen laten zijn.

Advies

De RCPA adviseert om prioriteit te geven aan het verhogen van de bestaanszekerheid van jongeren door actief op zoek te gaan naar deze groep. Juist voor deze groep geldt dat de vaardigheden onvoldoende zijn om hier zonder hulp uit te komen. Een anonieme vraagbaak, een meldpunt waar de jongeren veilig terecht kunnen, is essentieel. Ervaringen van andere gemeenten kunnen hierbij helpen.

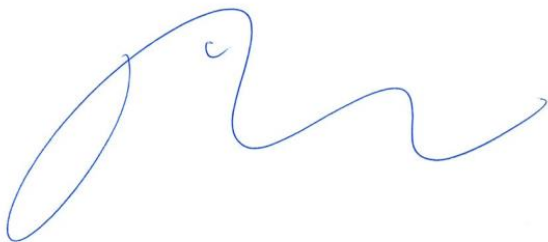
Reactie college:

We gaan in ons nieuw op te stellen armoede- en schuldenbeleid maatregelen opnemen om jongeren te ondersteunen. Onze inzet is daarbij om jongeren op jonge leeftijd financiële vaardigheden te leren en om jongeren in een kwetsbare financiële positie te ondersteunen. We werken daarvoor nauw samen met onder andere scholen en het jongerenwerk. We gaan ook graag met uw raad in gesprek over mogelijkheden om deze doelgroep te bereiken.

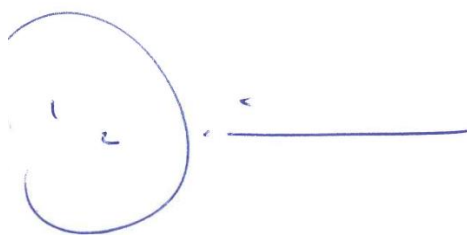
Wij vertrouwen erop u voor nu voldoende te hebben geïnformeerd. Heeft u vragen en/ of wilt u meer informatie, neem dan gerust contact op met onze medewerker mevrouw A. Tamminga. U kunt haar bereiken via het mailadres a.tamminga@assen.nl of via het telefoonnummer 06-23790746.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders,



burgemeester
M.L.J. Out



gemeentesecretaris
T. Dijkstra