



Raadsvoorstel

Onderwerp Protocol agressie en omgangsvormen

Kenmerk	8479-2026
Datum verzending	woensdag 28 januari 2026
Besluitvormende raad	donderdag 19 februari 2026
Namens	de burgemeester van gemeente Assen M.L.J. Out

1 Beslispunten

- 1.1 Het "protocol agressie en omgangsvormen Raad en College" vast te stellen
- 1.2 Het "Protocol agressie en omgangsvormen raad en college" levend te houden door er binnen de fracties, het presidium en de gemeenteraad minstens éénmaal per jaar over te spreken.

2 Inleiding

In de gemeenteraad is periodiek aandacht voor weerbaarheid en agressie. Zo zijn de raadsleden op 11 januari 2024 en 20 augustus 2026 onder externe begeleiding met elkaar in gesprek gegaan over grenzen aan gedrag. Bij de behandeling van de Kaderbrief 2025, op 18 juli 2024, heeft burgemeester Out aangekondigd dat er een protocol wordt opgesteld met een werkwijze bij ongewenste bejegening, zowel voor bestuurders als medewerkers.

3 Beoogd effect

Raadsleden herkennen makkelijk situaties met agressief gedrag en weten hoe ze daar goed mee om kunnen gaan.

4 Argumenten

- 4.1 Het protocol geeft een beknopt handelingsperspectief voor situaties met agressief gedrag. De bijlage geeft houvast in het herkennen van situaties met agressief gedrag.
- 4.2 De normen voor agressie en omgangsvormen zijn subjectief en veranderen in de samenleving. Door daar met regelmaat het gesprek over te hebben, blijven de normen levend en helpt het de bestuurders om ongewenste omgang eerder te herkennen en melden.

5 Kanttekeningen

- 5.1 Het protocol voor raad en college is gebaseerd op het “Emotie- en agressiebeleid” dat begin 2026 nog moet worden vastgesteld door het college. Dit beleid is vertaald naar twee losstaande protocollen. Het handelingsprotocol voor medewerkers gaat stap voor stap in op het herkennen van en omgaan met emotioneel en agressief gedrag. Het protocol voor raad en college geeft kort en bondig houvast in het met elkaar bespreekbaar maken. Vanwege het verschil in doelgroep en gebruik kunnen de beide versies goed naast elkaar bestaan. Als het beleid wijzigt, zal daar met beide doelgroepen ook over gesproken worden en zullen de protocollen zo nodig aangepast worden.
- 5.2 De normstelling is subjectief, daarmee niet voor iedereen gelijk. Het biedt een houvast voor het aangaan van gesprek en het doen van een melding. Dat leidt vanzelf tot een zekere mate van objectivering. Mocht naar aanleiding van een melding vervolgactie afgesproken worden (aangifte of verder), dan zal dat op basis van duidelijke (grond-)wettelijke bepalingen zijn, los van de aanvankelijk subjectieve waarneming.

6 Kosten, baten en dekking

Niet van toepassing

7 Communicatie, participatie

Het protocol is opgesteld in gesprek met raadsleden.

Het wordt in een herkenbare vorm gepubliceerd (internet) en onder bestuurders verspreid ('folder').

8 Inclusie

Niet van toepassing

9 Vervolg

Via jaarlijkse bespreking van het onderwerp agressie zowel in de raad als in het college wordt getoetst of het protocol en de normstelling nog actueel zijn. Indien behoefte blijkt aan een nieuwe versie, zal die worden opgesteld.

10 Bijlagen

1. Protocol agressie en omgangsvormen raad en college
2. Bijlage normstelling
3. Verslag consulterende koersbijeenkomst 14 oktober 2025

De raad van de gemeente Assen,

Gelezen het voorstel van de burgemeester

Besluit

- 1.1 Het "protocol agressie en omgangsvormen Raad en College" vast te stellen
- 1.2 Het "Protocol agressie en omgangsvormen raad en college" levend te houden door er binnen de fracties, het presidium en de gemeenteraad minstens éénmaal per jaar over te spreken.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van donderdag 19 februari 2026

De raad voornoemd,
Voorzitter: M.L.J. Out
Griffier: J. de Jonge