Samenvatting Inkoopstrategie Buurtkracht Assen

Inleiding

Voor u ligt een samenvatting van de Inkoopstrategie Buurtkracht Assen. Deze strategie vormt de basis voor de aanbesteding van één integrale uitvoeringsorganisatie voor welzijn, lichte Wmo-ondersteuning, jeugdhulp en bestaanszekerheid in de gemeente Assen. De verwachte ingangsdatum voor de nieuwe werkwijze is 1 juli 2028.

De inkoopstrategie is de uitwerking van de koers die de gemeenteraad in september 2025 heeft vastgesteld met Buurtkracht Assen. Deze koers komt voort uit het onderzoek *Regelarme Stad* (2024) en heeft als doel om ondersteuning dichter bij inwoners te organiseren, de sociale basis in buurten te versterken, bureaucratie te verminderen, zorg en ondersteuning financieel beheersbaar te houden en de groeiende druk op zorg en ondersteuning beheersbaar te houden. Hierbij staat het perspectief van de inwoner centraal. Deze inkoopstrategie is opgesteld op basis van input van inwoners, vrijwilligersorganisaties en zorg- en welzijnsaanbieders en gemeenten die ervaring hebben met deze manier van werken.

Deze inkoopstrategie beschrijft hoe we toewerken naar het contracteren van één aanbieder die verantwoordelijk is voor het versterken van de sociale basis en het organiseren van basisondersteuning in de wijken. De inkoopstrategie heeft daarmee niet het karakter van een inkoop- of aanbestedingsdocument, maar dient voornamelijk als een kader en richtinggevend document waarin o.a. de scope van de opdracht beschreven wordt.

Waarom deze verandering?

Assen staat voor grote uitdagingen in het sociaal domein. De vraag naar ondersteuning groeit, de kosten nemen toe, er zijn personeelstekorten en inwoners ervaren dat hulp soms versnipperd is of onvoldoende aansluit bij hun situatie. Tegelijkertijd wil de gemeente ondersteuning toegankelijk en betaalbaar houden.

Wat is Buurtkracht Assen?

Met Buurtkracht Assen kiezen we voor een fundamentele vernieuwing van het organiseren van welzijn, lichte Wmo-ondersteuning, jeugdhulp en onderdelen van bestaanszekerheid. We brengen deze onderdelen samen in één integraal stelsel waarin de wijk centraal staat. Tegelijkertijd wordt ingezet op een verschuiving van individuele naar algemene en collectieve voorzieningen, spelen innovatie en toekomstgericht werken een belangrijke rol, en wordt effectief maatschappelijk partnerschap vormgegeven. Daarbij is er uitdrukkelijk aandacht voor het verminderen van bureaucratie en het beheersen van kosten. Een belangrijke randvoorwaarde hierbij is dat er sprake blijft van een dekkend zorglandschap.

We gaan voor een wijkgerichte aanpak waarin de sociale basis, preventie en eigen regie centraal staan. We willen ondersteuning dichter bij inwoners organiseren, problemen eerder signaleren, bureaucratie verminderen en de kosten van zorg beheersbaar houden. De nadruk verschuift van individuele voorzieningen naar preventie, ontmoeting, samenredzaamheid en ondersteuning dichtbij huis. Inwoners krijgen één herkenbare toegang via buurtteams, aanbieders gaan intensiever samenwerken binnen één organisatievorm en rol van de gemeente verschuift van indicerend en

uitvoerend naar regisserend. Het uiteindelijke doel is een sociaal domein dat toegankelijker, mensgerichter, toekomstbestendig én financieel houdbaar is.

Deze strategie sluit aan bij landelijke ontwikkelingen zoals:

Decentralisatie 2015;
Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming;
Hervormingsagenda Jeugd;
Richtinggevend kader Toegang (VNG);
Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA, vanaf 2027);
de beweging naar preventie en sterke lokale teams.

Ook regionale ontwikkelingen spelen een rol, waaronder de regionale inkoop van specialistische jeugdhulp via de Jeugdhulpregio Drenthe en de afspraken binnen de Gezonde Marke.

De kern van Buurtkracht bestaat uit drie onderdelen:

Een sterke sociale basis

We investeren in buurten waarin inwoners elkaar kennen, ontmoeten en ondersteunen. Vrijwilligers, mantelzorgers, ervaringsdeskundigen, verenigingen en inwonersinitiatieven krijgen daarin een belangrijke rol.

Buurtteams in alle wijken

In alle negen wijken komen herkenbare buurtteams die zichtbaar aanwezig zijn in de wijk en het eerste aanspreekpunt vormen voor inwoners met vragen of zorgen. Zij bieden ondersteuning die direct beschikbaar is (de scope van de opdracht), laagdrempelig en gericht op het versterken van zelfredzaamheid. De buurtteams werken vanuit het principe van licht naar zwaar: zij zoeken eerst naar oplossingen in de sociale basis en collectieve voorzieningen, en schalen pas op wanneer dat nodig is.

Specialistische ondersteuning waar nodig

Wanneer ondersteuning vanuit de wijk of het buurtteam onvoldoende is, blijft specialistische hulp beschikbaar. Die hulp wordt ingezet wanneer dat nodig is, maar altijd in samenhang met het buurtteam.

In alle negen wijken komen buurtteams die:

- zichtbaar aanwezig zijn
- laagdrempelig bereikbaar zijn;
- één ingang vormen voor inwoners;
- integraal werken;
- ondersteuning bieden vanuit vertrouwen

Wat verandert voor inwoners?

Voor inwoners moet het sociaal domein eenvoudiger en toegankelijker worden.

Eén ingang voor hulp en ondersteuning, dichtbij huis

Inwoners hoeven niet meer uit te zoeken bij welke organisatie zij moeten zijn. Het buurtteam wordt de ingang tot het sociaal domein: dit geldt voor ondersteuning binnen en buiten de scope van de opdracht. Dit betekent dat het buurtteam het eerste aanspreekpunt wordt voor inwoners met vragen of ondersteuningsbehoeften op het gebied van Welzijn, Wmo, Jeugdwet en

bestaanszekerheid. Hiermee ontstaat één brede en sterke ingang tot ondersteuning, die integraliteit en overzicht bevordert en versnippering tegengaat.

Ondersteuning wordt georganiseerd in de wijk, op herkenbare locaties zoals wijkcentra, buurthuizen en andere ontmoetingsplekken. De samenstelling van het buurtteam en het aanbod van ondersteuning kan daarbij per wijk, op basis van de demografie en de ondersteuningsbehoefte van de wijk, verschillen.

Sneller passende hulp en minder indicaties en bureaucratie

De focus verschuift van verwijzen naar direct helpen. Het buurtteam kijkt samen met inwoners naar wat nodig is en probeert problemen vroeg te signaleren en op te lossen. Veel ondersteuning wordt aangeboden als algemene voorziening. Daardoor zijn minder indicaties nodig en kan ondersteuning sneller worden ingezet.

Meer aandacht voor preventie

Er wordt nadrukkelijk ingezet op ontmoeting, welzijn, vroegsignalering en gezondheid.

Keuzevrijheid

De keuzevrijheid voor inwoners neemt af doordat de gemeente nog maar één aanbieder contracteert. De nieuwe aanbieder moet daarom zorgen voor voldoende diversiteit in het aanbod en aansluiten bij verschillende culturele en levensbeschouwelijke achtergronden.

Persoonsgebonden budget

We zetten in op een algemene voorziening. Deze gaat vooraf aan een maatwerkvoorziening en sluit een pgb uit. Alleen als de hulpvraag niet opgelost kan worden via eigen kracht, het netwerk of een algemene voorziening, wordt een maatwerkvoorziening toegekend. Bij toekenning van een individuele maatwerkvoorziening kan de inwoner de wens aangeven voor zorg in natura of een pgb. Een pgb kan worden toegekend als aan voorwaarden wordt voldaan.

Onafhankelijke inwonerondersteuning

Gemeenten moeten volgens de Wmo onafhankelijke inwonerondersteuning bieden. In de huidige situatie hebben we dit belegd bij verschillende onafhankelijke partijen. Binnen Buurtkracht Assen blijft dit hetzelfde en valt dit buiten de scope.

Rechtsbescherming

Buurtkracht werkt zoveel mogelijk laagdrempelig, zonder indicaties en via algemene voorzieningen. Dat mag niet ten koste gaan van de rechtspositie van inwoners. Als de geboden ondersteuning niet passend of toereikend is, kan een inwoner een formeel besluit vragen. De gemeente blijft verantwoordelijk voor een zorgvuldige beoordeling en daarmee blijven bezwaar en beroep mogelijk. Waar individuele of specialistische ondersteuning nodig is, blijft deze binnen de wettelijke kaders beschikbaar.

Klachtenregeling/geschilbeslechting

De inschrijver dient te beschikken over een klachtenregeling volgens de toepasselijke wet- en regelgeving en voorziet in een onafhankelijke behandeling van klachten, waarbij inwoners in tweede aanleg terecht kunnen bij een onafhankelijke klachtencommissie.

Wat verandert voor zorg- en welzijnsorganisaties?

Voor aanbieders verandert er veel.

Van veel aanbieders naar één maatschappelijke partner

Op dit moment zijn veel verschillende organisaties actief in Assen. Binnen de scope van Buurtkracht zijn zo'n 100 aanbieders gecontracteerd. In de nieuwe situatie contracteren we één hoofdaanbieder of één samenwerkingsverband. Een beperkt aantal aanbieders zal binnen Buurtkracht als onderaannemer actief zijn.

Van zorg naar welzijn en preventie

De focus verschuift van het leveren van afzonderlijke producten en zorgtrajecten naar het realiseren van maatschappelijke effecten in wijken en buurten. Daardoor worden aanbieders niet alleen uitvoerder van ondersteuning, maar ook medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de sociale basis en de maatschappelijke resultaten in Assen.

Sterkere aanwezigheid in de wijk

Professionals gaan meer wijkgericht, outreachend en netwerkgericht werken. Buurtteams worden het gezicht van Buurtkracht Assen en werken vanuit wijklocaties en ontmoetingsplekken. Hierdoor verschuift het werk meer van kantoor en indicatiegericht werken naar wijkgericht, outreachend en netwerkgericht werken.

Welke ondersteuning valt binnen Buurtkracht Assen?

Buurtkracht combineert onderdelen uit vier domeinen.

Wmo: begeleiding, dagbesteding, vervoer naar dagbesteding.
Jeugd: lichte jeugdhulp, basis-GGZ, ambulante gezinsondersteuning, ondersteuning op scholen en kinderopvang.
Welzijn: buurtwerk, jongerenwerk, mantelzorgondersteuning, vrijwilligerswerk, leefbaarheidsprojecten, preventieve activiteiten.
Bestaanszekerheid: vroegsignalering van schulden, ondersteuning bij regelingen, financiële ondersteuning en begeleiding, participatie en daginvulling, Kansen voor Kinderen.

Daarnaast zijn er een aantal initiatieven die naadloos aansluiten bij de opgave waar we met Buurtkracht Assen naartoe willen. Om de continuïteit van deze initiatieven te waarborgen (bijvoorbeeld tijdens de implementatie van de opdracht) moet de aanbieder de eerste twee jaar verplicht samenwerken met de huidige aanbieders van de volgende initiatieven en gezamenlijk met deze aanbieders bouwen aan Buurtkracht Assen; Assen Bloeit, Marsdijk Bloeit, Jules Verne huiskamer Antjes Taverne en Odensehuis Assen.

Wat valt buiten Buurtkracht Assen?

Een aantal taken blijft apart georganiseerd. Onder andere:

- Huishoudelijke hulp;
- Woningaanpassingen;
- Rolstoelen;
- Beschermd wonen;
- Maatschappelijke opvang;
- Specialistische schuldhulpverlening;
- Regionaal ingekochte specialistische jeugdhulp;
- Verblijf, pleegzorg en gesloten jeugdhulp.

De buurtteams worden wel de ingang voor veel van deze vragen, maar zijn niet verantwoordelijk voor de uitvoering ervan.

Samenwerking met andere domeinen

Buurtkracht beperkt zich niet tot welzijn en zorg. De gemeente verwacht intensieve samenwerking met:

- Onderwijs en kinderopvang;
- Inburgering;
- Cultuurorganisaties;
- Sportverenigingen;
- Huisartsen;
- Woningcorporaties;
- Werkplein Drentsche Aa;
- Basisvaardigheden.

Hiermee willen we problemen integraal benaderen en voorkomen dat inwoners van loket naar loket worden gestuurd.

Wat betekent Buurtkracht voor medewerkers van de gemeente?

Buurtkracht betekent een verschuiving van uitvoering naar regie. Een deel van de huidige werkzaamheden op het gebied van toegang, lichte ondersteuning, administratie en uitvoering gaat over naar de nieuwe aanbieder. Een ander deel van het werk verdwijnt, zoals een groot deel van de indicatiestelling. Deze beweging raakt 40 van de 125 fte die momenteel in de uitvoering van het sociaal domein werkzaam is.

Gemeentelijke schil blijft bestaan

Niet alle taken verdwijnen naar het samenwerkingsverband. Rondom de buurtteams ontstaat een zogenaamde gemeentelijke schil, waarin gemeentelijke medewerkers nauw samenwerken met de partner.

De gemeente blijft verantwoordelijk voor:

- Specialistische voorzieningen buiten de opdracht
- Beschikkingen;
- Bezwaar en beroep;
- Toezicht;
- Financiële sturing;
- Publieke verantwoording.

Nieuwe functies en rollen

De strategie voorziet onder meer in een gemeentelijk regieteam met functies zoals:

- Accountmanager, contractmanager, procesregisseur, data-analist, controller en privacy officer.

Deze functies moeten ervoor zorgen dat de gemeente grip houdt op prestaties, kwaliteit, maatschappelijke effecten en financiën.

Overgang van personeel

We erkennen dat de veranderingen gevolgen hebben voor medewerkers. Een deel van de werkzaamheden verdwijnt immers uit de gemeentelijke organisatie en een deel wordt uitgevoerd door de nieuwe aanbieder. Daarom wordt veel belang gehecht aan:

- Goed werkgeverschap;
- Begeleiding van medewerkers;
- Behoud van expertise;

- Duurzame inzetbaarheid;
- Voorkomen van uitstroom uit het sociaal domein.

Samen leren en ontwikkelen

De gemeente ziet de overgang nadrukkelijk als een gezamenlijke ontwikkelopgave. Medewerkers van de gemeente en van de aanbieder moeten samen nieuwe werkwijzen ontwikkelen, leren van ervaringen en continu verbeteren.

Betrekken markt

De inkoopstrategie is mede gebaseerd op zes marktconsultaties, diverse gesprekken met aanbieders, participatie met inwoners en adviezen van cliënten- en participatieraden. De input uit de markt heeft bijgedragen aan het aanscherpen van onder meer de bekostigingssystematiek, de scope en verschillende inhoudelijke uitgangspunten.

Huisvesting

De buurtteams moeten goed zichtbaar aanwezig en beschikbaar zijn in de wijk, op plekken die uitnodigend zijn vanwege hun uitstraling, sfeer, ligging en door activiteiten en voorzieningen die al een bepaalde inloop genereren. Het is belangrijk dat wijkcentra aantrekkelijk zijn voor inwoners en dat de aanbieder daarnaast outreachend samenwerkt met organisaties die op een natuurlijke manier in contact zijn met inwoners. De aanbieder maakt afspraken over het gebruik van ruimtes in deze voorzieningen. Denk aan scholen en kinderopvang, het jongerencentrum, de sportvereniging, het zorgcentrum en andere organisaties in de wijken. De scope van ruimtegebruik wordt verbreed vanuit de gewenste verbinding met dergelijke organisaties. Het budget voor de huisvesting maakt onderdeel uit van het totale budget van Buurtkracht Assen.

Financieel kader

Opbouw van het basisbudget

De gemeente kiest voor een taakgerichte bekostiging. Dat betekent dat niet meer per product of uur wordt afgerekend, maar dat één integraal budget beschikbaar wordt gesteld om de opdracht uit te voeren.

Het budget van Buurtkracht Assen bedraagt ruim 30 miljoen euro.
Ter vergelijking: de uitgaven Sociaal Domein bedragen in 2026 ongeveer 80 miljoen.

Overzicht opbouw budget Buurtkracht Assen *Prijspeil 1-1-2027* **Onderdeel huidig**	**Bedrag**
Wmo	€ 11.087.000
Jeugd scope met zekerheid	€ 5.116.000
Jeugd scope met onzekerheid	€ 4.148.000
Brede welzijnsopdracht	€ 4.140.000
Aanvullende opdrachten structurele dekking	€ 2.649.000
Aanvullende opdrachten incidentele dekking en aanvullende verantwoordingseisen	€ 858.000
Aanvullende opdrachten waarvoor nog structureel budget toegekend moet worden	€ 420.000

Huidige kosten personele verschuiving van taken	€ 1.746.000
Extra budget als gevolg van behoud rechten bij overgang personeel	€ 80.000
Totaal basisbedrag budget	**€ 30.244.000**

Het uiteindelijke budget wordt bepaald op basis van de realisatiecijfers van 2026. Jaarlijks vindt indexering plaats volgens de indexeringsbepalingen die zijn opgenomen in de contract-standaarden.

Besparingspotentieel

In de afgelopen periode hebben we de uitgangspunten uit het raadsbesluit van september 2025 verder uitgewerkt, onderzocht en nader onderbouwd.

Binnen Buurtkracht kunnen besparingen worden gerealiseerd door een verschuiving van maatwerkvoorzieningen naar algemene voorzieningen, versterking van de sociale basis, preventie, integrale toegang en vermindering van administratieve lasten. Op basis van analyses komen we uit op een reëel besparingsscenario. Deze besparingsreeks biedt voldoende ruimte om de transformatie-beweging goed vorm te geven. Bij een hogere besparingsopgave bestaat het risico dat de gewenste maatschappelijke verandering te veel onder druk komt te staan.

Het voorstel gaat uit van een geleidelijk oplopende structurele besparing: 1% in het tweede halfjaar van 2028, 3% in 2029, 5% in 2030, 7% in 2031 en 2032 en 10% structureel vanaf 2033.

KPMG heeft onafhankelijk onderzoek gedaan naar het besparingspotentieel van Buurtkracht Assen. Hiermee valideert KPMG de voorgestelde besparingsreeks. Volgens KPMG zijn (op basis van ervaringen in andere gemeenten met een taakstellend budget in vergelijkbare opdrachten) deze besparingen haalbaar, mits de transformatie succesvol wordt uitgevoerd, er passende implementatiekracht is, de governance op orde is en gemeente en aanbieders goed samenwerken. Daarnaast concludeert KPMG dat de bestaande kostprijsonderzoeken een voldoende solide basis vormen voor het bepalen van het startbudget van Buurtkracht Assen. Dit rapport vormt daarmee ook een belangrijke onderbouwing voor het inkooptraject.

Investeringen gemeente

Daarnaast zijn er de investeringen aan de zijde van de gemeente, zoals maatschappelijk partnerschap (ambtelijk regieteam voor onder andere sturing en monitoring, leren en ontwikkelen), incidentele investering in implementatie en transformatie en het programmakrediet.

Veiligheidsventiel

Omdat omstandigheden kunnen veranderen, bevat de overeenkomst herzieningsmogelijkheden wanneer bijvoorbeeld wetgeving verandert, beleidsdoelen wijzigen, volumes sterk afwijken of maatschappelijke ontwikkelingen daarom vragen.

Hoe wordt Buurtkracht aanbesteed?

We kiezen voor een Europese aanbesteding volgens de SAS-procedure (Sociale en Andere Specifieke Diensten).

Er wordt één partij gecontracteerd. Dit mag een consortium of samenwerkingsverband zijn. Het contract heeft een looptijd van 4 jaar, met 2 mogelijke verlengingen van elk 3 jaar. De

maximale duur is 10 jaar. Voor de start van de overeenkomst wordt rekening gehouden met een implementatietermijn van minimaal 6 en maximaal 9 maanden. Doel is een zorgvuldige implementatie en overgang van de huidige situatie naar Buurtkracht Assen. Waarbij de verantwoordelijkheid voor cliënten en het volledige budget bij de start van de opdracht over gaat naar de aanbieder die de opdracht gaat uitvoeren.

Planning

Stap	Periode
Publicatie aanbesteding	november 2026
Selectiefase	winter 2026-2027
Selectie kandidaten	maart 2027
Dialoogfase	april-augustus 2027
Gunning	oktober 2027
Implementatie	november 2027 - juni 2028
Start Buurtkracht Assen	1 juli 2028

Sturing en monitoring

We kiezen voor een maatschappelijk partnerschap waarin gemeente en uitvoerende partij gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor het realiseren van maatschappelijke doelen. Sturing, monitoring en contractmanagement vormen hierbij één samenhangend geheel en zijn gericht op leren, verbeteren en het tijdig bijsturen, in plaats van uitsluitend op controle en verantwoording.

Als sturingskader wordt het Levers of Control-model van Simons toegepast. Dit model biedt een evenwicht tussen ruimte en beheersing, door vier sturingsmechanismen te combineren: een gezamenlijke maatschappelijke ambitie en gedeelde waarden (belief systems), duidelijke kaders en verantwoordelijkheden (boundary systems), monitoring en verantwoording op resultaten (diagnostic control systems) en een continue dialoog gericht op leren, reflecteren en bijsturen (interactive control systems). Hierdoor ontstaat ruimte voor professionele autonomie en innovatie en maatwerk wordt gecombineerd met heldere kaders, transparantie en bestuurlijke beheersing. Monitoring richt zich zowel op maatschappelijke effecten, zoals versterking van de sociale basis en zelfredzaamheid van inwoners, als op rechtmatige en doelmatige uitvoering.

Via een gedeeld dashboard, een governance op strategisch, tactisch en operationeel niveau en een duidelijk belegd regieteam wordt gestuurd op resultaten, samenwerking en continue ontwikkeling.

Er wordt gewerkt met een samenhangende set indicatoren die direct gekoppeld is aan de maatschappelijke doelen, zoals de versterking van de sociale basis, het bereik van inwoners, ontwikkelingen in de vraag naar maatwerkvoorzieningen en de beheersing van kosten. Daarnaast wordt gestuurd op verantwoordingsinformatie, waaronder budgetuitputting, kostenontwikkeling en kwaliteitseisen. Een gedeeld dashboard biedt gemeente en uitvoerende

partij continu inzicht in resultaten, trends en risico's en vormt de basis voor gezamenlijke besluitvorming en bijsturing.

Naast cijfers wordt nadrukkelijk gebruikgemaakt van kwalitatieve informatie, zoals casuïstiek, professionele signalen en periodieke inwonerstevredenheidsonderzoeken. Hiermee ontstaat niet alleen inzicht in wat er gebeurt, maar ook waarom ontwikkelingen plaatsvinden en hoe inwoners de ondersteuning ervaren.

Privacy en gegevensbescherming zijn geborgd door te werken volgens de AVG, BIO en de principes van privacy by design, privacy by default en dataminimalisatie, zodat persoonsgegevens veilig, rechtmatig en zorgvuldig worden verwerkt.

Belangrijkste aandachtspunten en risico's

Voor inwoners:

- Onrust en onzekerheid tijdens de overgangsperiode;
- Minder keuzevrijheid;
- Risico op onvoldoende maatwerk.

Voor aanbieders

- Herpositionering van organisaties;
- Onzekerheid voor kleinere aanbieders;
- Mogelijke juridische procedures.

Financieel

- Hogere kosten dan geraamd;
- Besparingsdoelstellingen die niet worden gehaald;
- Meer vraag naar ondersteuning dan voorzien.
- Hogere frictiekosten dan geraamd, hogere kosten overgaan van gemeentelijke medewerkers naar de gegunde partij

Juridisch

- Tussentijdse wijziging wet- en regelgeving en rechterlijke uitspraken die effect hebben op de scope of de werkwijze

Organisatorisch

- Personeelstekorten;
- Gebrek aan geschikte huisvesting;
- Problemen met gegevensuitwisseling en ICT.

Voor elk risico zijn maatregelen opgenomen op het gebied van monitoring, samenwerking, communicatie en tijdige bijsturing.

Conclusie

Buurtkracht Assen is veel meer dan alleen een nieuwe aanbesteding. Het is een fundamentele herinrichting van het sociaal domein waarbij de gemeente kiest voor één integrale partner, sterke buurtteams, een krachtige sociale basis en ondersteuning dichtbij inwoners. De ambitie is om de kwaliteit van ondersteuning te verbeteren, de sociale samenhang in wijken te versterken én tegelijkertijd de groeiende druk op zorgkosten en personeelstekorten het hoofd te bieden Tegelijkertijd vraagt deze transformatie veel van inwoners, aanbieders,

vrijwilligersorganisaties, samenwerkingspartners rondom Buurtkracht Assen, medewerkers in de zorg en de gemeente zelf. De periode tot 1 juli 2028 staat daarom in het teken van aanbesteding, samenwerking en zorgvuldige implementatie. En de periode daarna van het doorvoeren van de transformatie met alle partners.